

VERPFLICHTUNG ZU ETHISCHEM VERHALTEN

Verpflichtungen von Lieferanten der Elevion-Gruppe

I. EINFÜHRUNG

Die Elevion Group (d.h. die Elevion Group B.V., die direkt oder indirekt von der Elevion Group B.V. kontrollierten Unternehmen und die von der Elevion Group B.V. verwalteten Unternehmen) ist eine integrierte Unternehmensgruppe, die in den Ländern West-, Mittel- und Südosteuropas tätig ist.

Die Elevion-Gruppe ist sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst. Bei ihren geschäftlichen Aktivitäten hält sich die Elevion-Gruppe an hohe ethische Standards, einschließlich eines verantwortungsvollen Verhaltens gegenüber ihren Mitarbeitern, der Gesellschaft und der Umwelt, wie sie im Ethik-Kodex festgehalten sind, den die Elevion-Gruppe bei Bedarf an ihre Beobachtungen und die aktuellen Best Practices anpasst. Im Einklang mit diesen Werten achtet die Elevion-Gruppe auch darauf, dass nicht nur die Personen und Unternehmen, die in der Elevion-Gruppe arbeiten, sondern auch ihre Partnerunternehmen diese ethischen und rechtlichen Standards einhalten.

Die Verpflichtung der Elevion-Gruppe zu ethischem Verhalten spiegelt die derzeit geltenden Gesetze, EU-Verordnungen, internationalen Verträge und regulatorischen Vorschriften wider, zusätzlich zu den aktuellen Empfehlungen und Verfahren von Expertenorganisationen und den besten Praktiken im Bereich der rechtlichen und ethischen Regulierung.

II. ZIELE UND ERWARTUNGEN

Während Ihrer Tätigkeit für die Elevion-Gruppe sind Sie verpflichtet, das gleiche Maß an Integrität zu wahren, das die Elevion-Gruppe von ihren eigenen Unternehmen und deren Mitarbeitern verlangt, auch in Bezug auf Dritte. Dieses Dokument informiert Sie über die grundlegenden ethischen Prinzipien der Elevion-Gruppe und enthält eine Liste der Regeln, die diese Prinzipien unterstützen.

Die Elevion-Gruppe behält sich das Recht vor, die Einhaltung der hier festgelegten Regeln durch den Lieferanten (Geschäftspartner) zu überwachen und zu überprüfen, insbesondere durch einen Compliance-Fragebogen, Zusicherungen oder eine externe Überprüfung.

Mit dem Eingehen einer vertraglichen Beziehung verpflichten sich die Lieferanten, sich an diese Verpflichtung zu ethischem Verhalten zu halten und der Elevion-Gruppe jede notwendige Zusammenarbeit zu gewähren, um dies zu überprüfen.

III. GRUNDLEGENDE VERPFLICHTUNGEN

1. Rechtmäßigkeit und Ethik

- alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen, EU-Verordnungen, internationalen Verträge und regulatorischen Vorschriften einhalten.
- Erfüllen Sie Ihre Verpflichtungen gegenüber Vertragspartnern, dem Staat oder anderen öffentlichen Einrichtungen ordnungsgemäß und handeln Sie in geschäftlichen Angelegenheiten stets redlich.
- Erfüllen Sie Ihre Informationspflichten, die sich aus den geltenden und wirksamen Rechtsvorschriften in Bezug auf öffentliche Register juristischer und natürlicher Personen, wirtschaftliche Eigentümer, Vertragsregister, öffentliche Ausschreibungen usw. ergeben.
- Dulden oder unterstützen Sie keine Menschenrechtsverletzungen, betrügerisches Verhalten, Korruption, Verstöße gegen die Wettbewerbsregeln, Diskriminierung und andere ungesetzliche oder unethische Verhaltensweisen.
- Befolgen Sie die aktuellen Empfehlungen und Verfahren von Expertenorganisationen und die besten Praktiken bei rechtlichen und ethischen Regelungen.
- Achten Sie darauf, den Ruf Ihres Unternehmens zu schützen.
- Ergreifen geeigneter Maßnahmen zur Verhinderung rechtswidriger Handlungen natürlicher Personen, die eine strafrechtliche Verantwortung der juristischen Person nach sich ziehen könnten (Compliance-Programm).

2. Schutz der Privatsphäre, der Daten und der digitalen Systeme

- personenbezogene Daten nur für rechtmäßige Zwecke zu verarbeiten, die sich aus den geltenden Rechtsvorschriften und den vertraglichen Beziehungen ergeben, oder auf der Grundlage der Einwilligung der betroffenen Person. Gewährung des Zugangs zu personenbezogenen Daten nur an Personen, die ihn für rechtmäßige Zwecke benötigen. Gewährung des Zugriffs auf personenbezogene Daten nur mit Zustimmung der betroffenen Person, wenn gesetzliche Vorschriften eine solche Zustimmung vorschreiben.
- Achten Sie darauf, den unbefugten Zugang zu den von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten einzuschränken und den versehentlichen Verlust oder die Zerstörung dieser Daten zu verhindern.
- Halten Sie sich an die Regeln für die einzelnen Einrichtungen und Arbeitsplätze der Elevion-Gruppe für den Umgang mit Daten und digitalen Systemen der Elevion-Gruppe.
- Schützen Sie die digitalen Systeme der Elevion-Gruppe, um Diebstahl oder Missbrauch zu verhindern.
- Meldung von Mängeln bei den von der Elevion-Gruppe getroffenen Maßnahmen zum Schutz von Daten und digitalen Systemen.

3. Geistiges Eigentum, interne und vertrauliche Informationen und deren Schutz (Insiderhandel)

- Schutz des geistigen Eigentums der Unternehmen der Elevion-Gruppe und Dritter, auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses.
- Beachten Sie, dass Informationen, Ideen oder Erfindungen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit für die Elevion-Gruppe machen oder umsetzen, unter Umständen Eigentum der Elevion-Gruppe sein können. Beachten Sie die Geschäftsgeheimnisse von Unternehmen der Elevion-Gruppe und von Dritten, auch nachdem das Vertragsverhältnis nicht mehr besteht.
- Geben Sie keine internen oder vertraulichen Informationen oder Daten über die Elevion-Gruppe oder andere Unternehmen weiter, die die Elevion-Gruppe als vertrauliche Informationen schützen muss, ohne die schriftliche Zustimmung des betreffenden Unternehmens der Elevion-Gruppe.
- Kaufen oder verkaufen Sie niemals Aktien oder andere Wertpapiere eines Unternehmens der Elevion-Gruppe oder eines anderen Unternehmens und raten Sie auch niemandem zum Kauf oder Verkauf, wenn Sie Zugang zu Insiderinformationen über die Geschäftstätigkeit dieses Unternehmens haben. Insiderinformationen (interne Unternehmensinformationen) sind spezifische Informationen über ein Unternehmen der Elevion-Gruppe, die nicht öffentlich bekannt sind und die, wenn sie bekannt würden, wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Kurs der gehandelten Wertpapiere hätten.

4. Regeln für Interessenkonflikte

- Vermeiden Sie Aktivitäten und Beziehungen, die mit Ihren Verpflichtungen zur Erfüllung von Aufgaben für die Elevion-Gruppe in Konflikt geraten könnten oder den Eindruck eines solchen Konflikts erwecken könnten.
- die Ressourcen und Mittel der Elevion-Gruppe ausschließlich zum Zweck der Erfüllung von Aufgaben für die Elevion-Gruppe zu nutzen.
- Wenn Sie Mitglied eines Organs eines Unternehmens außerhalb der Elevion-Gruppe sind und in der Lage wären, Einfluss auf den Geschäftsverkehr und das Verhalten zwischen einem Unternehmen der Elevion-Gruppe und diesem Unternehmen zu nehmen, informieren Sie unverzüglich Ihren direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe darüber.
- Wenn Sie sich in einem möglichen Interessenkonflikt befinden, melden Sie die Situation unverzüglich schriftlich an Ihren direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe.
- Bieten, versprechen, zahlen, genehmigen oder akzeptieren Sie niemals Geschenke oder andere Zuwendungen mit dem Ziel, sich einen unberechtigten Vorteil oder persönlichen Nutzen zu verschaffen oder zu erhalten.
- Bieten Sie im Rahmen von Geschäftsbeziehungen niemals eine Gefälligkeit an oder nehmen Sie sie an (z. B. ein Geschenk, eine Bewirtung, eine gesellschaftliche Veranstaltung oder einen anderen Vorteil), wenn die Umstände als Korruption oder Interessenkonflikt wahrgenommen werden könnten.

5. Schutz von Personen und Eigentum

- Die für die einzelnen Einrichtungen und Arbeitsplätze der Elevion-Gruppe geltenden Regeln für das Betreten und Verlassen von Gebäuden und anderen Räumlichkeiten zu befolgen, einschließlich des sichtbaren Tragens des entsprechenden Ausweises.
- Verhindern Sie, dass Unbefugte Zugang zu den Einrichtungen der Elevion-Gruppe erhalten.
- Schützen Sie das Eigentum der Elevion-Gruppe, um Diebstahl oder Missbrauch zu verhindern.
- Bei Beendigung Ihrer Tätigkeit für die Elevion-Gruppe oder Ihrer Zusammenarbeit mit der Elevion-Gruppe geben Sie unverzüglich sämtliches Eigentum der Elevion-Gruppe zurück, einschließlich vertraulicher oder interner Materialien.

- Meldung von Mängeln bei den von der Elevion-Gruppe getroffenen Maßnahmen zum Schutz von Personen und Eigentum.
- 6. Wahrung der Menschenrechte und Schutz der Arbeitnehmer**
- Seien Sie höflich und respektvoll gegenüber allen und achten Sie die Menschenrechte in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, EU-Verordnungen und internationalen Verträgen.
 - Behandeln Sie niemals Mitarbeiter oder Kollegen aufgrund ihrer Ethnie, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Nationalität, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihres Alters, ihres Gesundheitszustands, ihrer religiösen Überzeugungen, ihres Glaubens, ihrer Weltanschauung oder anderer Kriterien, die nach geltendem Recht verboten sind, unterschiedlich.
 - Dulden Sie keine Belästigung jeglicher Art, kein Mobbing, keine Einschüchterung, keine Diskriminierung oder ein anderweitig feindseliges Umfeld am Arbeitsplatz (Spott, Verbreitung von bösamem Klatsch usw.) und informieren Sie Ihren direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe über jegliche Verstöße gegen diese Regel.
 - Halten Sie alle geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften ein und erfüllen Sie Ihre Verpflichtungen in Bezug auf Krankenversicherung und Sozialversicherung.
 - Schaffung und Aufrechterhaltung eines sicheren Arbeitsumfelds und Ergreifung von Maßnahmen zur Vorbeugung von Unfällen, Berufskrankheiten und anderen medizinischen Zuständen, die eine Gefahr für die Gesundheit der Mitarbeiter darstellen könnten.
- 7. Umweltschutz und nachhaltige Entwicklung**
- Alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz der Umwelt und zur Vermeidung von Umweltunfällen sind einzuhalten.
 - Minimierung der Umweltbelastung und konsequenter Einsatz für die Verbesserung des Umweltschutzes.
 - Unterstützung einer nachhaltigen Entwicklung unter Berücksichtigung der geltenden Normen.
- 8. Beziehungen zu Lieferanten (Geschäftspartnern) und Kunden**
- Bemühen Sie sich um eine faire Behandlung aller Geschäftspartner.
 - Handeln Sie in allen Beziehungen zu Lieferanten stets rechtmäßig, überlegt und ehrlich.
 - Da die Elevion-Gruppe nur mit vertrauenswürdigen Partnern zusammenarbeitet, wählen Sie für Ihre eigene Zusammenarbeit Unternehmen und Vertreter mit einem guten Ruf.
 - Achten Sie darauf, Ihren guten Ruf und, soweit möglich, den der Elevion-Gruppe zu wahren.
- 9. Zusammenarbeit mit Behörden, zur Ausübung öffentlicher Gewalt befugten Personen und politisch exponierten Personen**
- Halten Sie sich im Umgang mit Vertretern von Behörden und anderen öffentlichen Einrichtungen sowie politisch exponierten Personen an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen und handeln Sie mit einem höchstmöglichen Maß an Anstand und Transparenz, wobei Sie die Rolle beider Parteien respektieren.
 - Bei der Zusammenarbeit mit Behörden und anderen öffentlichen Einrichtungen transparent und im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen handeln.
 - Vermeiden Sie Verhaltensweisen, die als Bestechung, Korruption oder andere Geschäfte mit unannehmbaren Vorteilen angesehen werden könnten.
- 10. Regulierung des internationalen Handels**
- Wenn Ihre Tätigkeit für die Elevion-Gruppe internationale Geschäftsaktivitäten umfasst, halten Sie sich an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen für den internationalen Handel.
 - Beteiligen Sie sich nicht an Geschäften, die im Widerspruch zu verhängten internationalen Sanktionen gegen Staaten, Einzelpersonen oder andere Subjekte stehen oder anderweitig im Widerspruch zu den geltenden und wirksamen Vorschriften zur Regelung des internationalen Handels stehen.
- 11. Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (AML)**
- Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen zum Verbot der Geldwäsche, des Verbots der Unterstützung und Finanzierung des Terrorismus und der Verpflichtung zur Meldung von Bargeld oder verdächtigen Transaktionen (AML-Gesetzgebung).
 - Erlauben Sie keine Barzahlungen oder die Verwendung von Geldinstrumenten, die nicht mit dem Kunden in Verbindung stehen oder die als Mechanismen zur Geldwäsche erkannt wurden.
 - Befolgen Sie die "Know your customer"-Regeln und überprüfen Sie die Vertrauenswürdigkeit der Kunden gemäß der AML-Gesetzgebung.
 - Halten Sie sich an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen bezüglich der Aufzeichnungen über die letztendlichen wirtschaftlichen Eigentümer.
- 12. Einhaltung der Wettbewerbsregeln und öffentlicher Aufträge**
- Vermeiden Sie jeden Kontakt mit Wettbewerbern, der den Verdacht aufkommen lassen könnte, dass die Elevion-Gruppe an verbotenen Absprachen oder wettbewerbsverzerrenden Vereinbarungen beteiligt ist (insbesondere bei der Festsetzung von Preisen, der Aufteilung von Märkten/Kundengruppen/öffentlichen Aufträgen oder der Einschränkung der Produktion).
 - Vermeiden Sie bei der Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen eine Abstimmung mit anderen Wettbewerbern, die eine Angebotsabsprache darstellen könnte.
 - Vermeiden Sie es, falsche Informationen über die Konkurrenz, ihre Produkte oder Dienstleistungen zu verbreiten.
 - Sprechen Sie niemals mit einem Dritten, der mit den Unternehmen der Elevion-Gruppe konkurrieren kann, über Preise, Kosten, Preisspannen oder andere Themen, die dem Wettbewerb unterliegen.
 - Schlagen Sie keine wettbewerbsbeschränkenden Bedingungen vor und schließen Sie keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern. Verweigern Sie Anweisungen oder auch nur unverbindliche Empfehlungen von Verbänden, in denen Sie Mitglied sind, zur Abstimmung von Wettbewerbsbedingungen mit anderen Verbandsmitgliedern oder anderen Wettbewerbern.
 - Niemals Verträge oder informelle Vereinbarungen, schriftlich oder mündlich, mit Kunden (Wettbewerbern) vorschlagen oder abschließen, die die Freiheit des Kunden im Wettbewerb einschränken, insbesondere in Bezug auf den Preis und das Gebiet, in dem der Kunde ein Produkt oder eine Dienstleistung der Elevion-Gruppe weiterverkaufen oder vermieten kann.
- 13. Verpflichtung zur Zusammenarbeit**
- die von der Elevion-Gruppe geforderte Zusammenarbeit zu leisten, um die Einhaltung dieser Selbstverpflichtung zu ethischem Verhalten zu überprüfen.
 - Geben Sie beim Ausfüllen des Compliance-Fragebogens wahrheitsgemäße und aktuelle Informationen an und wenden Sie sich bei Klärungsbedarf an Ihren direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe.

IV. WAS ZU TUN IST, WENN SIE BEDENKEN HABEN

Wenn Sie auf eine Situation stoßen, die auf ein schwerwiegendes Fehlverhalten, einen Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften oder ethische Regeln hinzuweisen scheint:

- stellen Sie die Informationen zusammen, die den mutmaßlichen Verstoß definieren (wer, was, wann und wo),
- melden Sie den vermuteten Verstoß Ihrem direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe oder nutzen Sie die Whistleblowing-Plattform der Elevion-Gruppe.

www.mntb.cz/eleviongroup

Sollten Sie Fragen oder Bedenken zu einer der Regeln haben, wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Ansprechpartner bei der Elevion-Gruppe.

COMMITMENT TO ETHICAL CONDUCT

Elevion Group Supplier Obligations

I. INTRODUCTION

Elevion Group (i.e. Elevion Group B.V., companies directly or indirectly controlled by Elevion Group B.V., companies managed by Elevion Group B.V.) is an integrated group of companies active in Western, Central and South-eastern European countries.

Elevion Group is fully aware of its corporate social responsibility. In its business dealings Elevion Group adheres to high ethical standards including responsible behaviour toward its employees, society, and the environment as recorded in the Code of Ethics, which Elevion Group adapts as needed to reflect its observations and current best practices. In line with these values, Elevion Group also takes care to ensure that not only the individuals and companies working in Elevion Group, but also its partnering entities, abide by these ethical and legal standards.

The Elevion Group's Commitment to Ethical Conduct reflects the legislation, EU regulations, international treaties, and regulatory rules currently in force and effect, in addition to current recommendations and procedures from expert organizations and best practices in legal and ethical regulation.

II. GOALS AND EXPECTATIONS

While working for Elevion Group, you are required to maintain the same level of integrity as Elevion Group requires of its own companies and their employees, including in relation to third parties. This document informs you of the Elevion Group's basic ethical principles and gives a list of the rules supporting those principles.

Elevion Group reserves the right to monitor and verify that the Supplier (business partner) is in compliance with the rules stipulated herein, in particular through a compliance questionnaire, assurances or external verification.

By entering into a contractual relationship, suppliers undertake to abide by this Commitment to Ethical Conduct and to provide Elevion Group with any and all cooperation necessary to verify the same.

III. BASIC OBLIGATIONS

1. Legality and ethics

- ▀ Abide by all legal regulations, EU regulations, international treaties and regulatory rules in force and effect.
- ▀ Duly fulfil your obligations toward contractual partners, the state or other public institutions, and always act honestly in business matters.
- ▀ Fulfil your duty to inform arising from valid and effective legal regulations in relation to public registers of legal entities and natural persons, ultimate beneficial owners, contracts register, public tenders, etc.
- ▀ Do not tolerate or support human rights violations, fraudulent behaviour, corruption, breach of the competition rules, discrimination and other unlawful or unethical conduct.
- ▀ Heed current recommendations and procedures from expert organizations and best practices in legal and ethical regulation.
- ▀ Take care to protect your business reputation.
- ▀ Take appropriate measures to prevent unlawful conduct by natural persons that could entail criminal liability on the part of the legal entity (compliance programme).

2. Privacy, data, and digital systems protection

- ▀ Process personal data only for legitimate purposes arising from legislation in force and effect and contractual relationships or on the basis of consent from the data subject. Grant access to personal data only to persons who need it for legitimate purposes. Grant access to personal data only with the consent of the data subject if legal regulations require such consent.
- ▀ Take care to restrict unauthorised access to the personal data you process as well as to prevent accidental loss or destruction of said personal data.
- ▀ Abide by the rules for individual Elevion Group facilities and workplaces for handling Elevion Group data and digital systems.
- ▀ Protect Elevion Group digital systems to prevent theft or misuse.
- ▀ Report any shortcomings in the Elevion Group measures taken to protect data and digital systems.

3. Intellectual property, internal and confidential information, and protection of the same (insider trading)

- ▀ Protect the intellectual property of Elevion Group companies and third parties, even after the contractual relationship no longer exists.
- ▀ Note that information, ideas, or inventions made or implemented in connection with your work for Elevion Group can under certain circumstances be the property of Elevion Group. Comply with the trade secrets of Elevion Group companies and third parties, even after the contractual relationship no longer exists.
- ▀ Do not disclose or release internal or confidential information or data on Elevion Group or other entities that Elevion Group is obliged to protect as confidential information without written consent from the relevant Elevion Group entity.
- ▀ Never buy, sell or advise anyone to buy or sell shares or other securities of an Elevion Group company or other company if you have access to insider information on the business activities of that company. Insider information (internal corporate information) means specific information about an Elevion Group company that is not public knowledge and that, if disclosed, would probably have a significant impact on the price of traded securities.

4. Conflict of interest rules

- ▀ Avoid activities and relationships that could be in conflict with your obligations to complete tasks for Elevion Group or that could create the impression of such a conflict.
- ▀ Use the resources and means of Elevion Group exclusively for the purpose of completing tasks for Elevion Group.
- ▀ If you are a member of a governing body of a company outside Elevion Group and would be capable of influencing the business dealings and conduct between an Elevion Group company and this company, inform your direct contact at Elevion Group of this immediately.
- ▀ If you are in a possible conflict of interest, immediately report the situation in writing to your direct contact at Elevion Group.
- ▀ Never offer, promise, pay, approve, or accept any gift or other complimentary items with the goal of gaining or maintaining an unauthorised advantage or personal benefit.
- ▀ Never offer or accept any courtesy in business relations (such as a gift, hospitality, social event, or other benefit) if the circumstances could be perceived as corruption or a conflict of interest.

5. Protection of persons and property

- ▀ Abide by the rules for individual Elevion Group facilities and workplaces for entering and exiting buildings and other premises, including visibly wearing the relevant ID card.
- ▀ Prevent unauthorised persons from accessing Elevion Group facilities.
- ▀ Protect Elevion Group property to prevent theft or misuse.
- ▀ When your task for or cooperation with Elevion Group ends, surrender without undue delay all Elevion Group property, including materials of a confidential or internal nature.
- ▀ Report any shortcomings in the Elevion Group measures taken to protect persons and property.

6. Respect for human rights and employee protection

- ▀ Be polite and respectful to everyone and respect human rights in accordance with legislation, EU regulations and international treaties in force and effect.
- ▀ Never treat employees or colleagues differently because of their race, ethnic origin, nationality, gender, sexual orientation, age, medical condition, religious beliefs, faith, worldview, or other criteria prohibited by legislation in force and effect.
- ▀ Do not tolerate harassment of any kind, bullying, intimidation, discrimination, or an otherwise hostile environment at the workplace (ridicule, spreading malicious gossip, etc.) and inform your direct contact at Elevion Group of any breaches of this rule.
- ▀ Abide by all legal regulations in force and effect in employment law and fulfil your obligations with regard to health insurance and social security.
- ▀ Create and maintain a safe work environment and take steps to prevent occupational injuries, occupational diseases and other medical conditions that could pose a threat to employee's health.

7. Environmental protection and sustainable development

- ▀ Abide by all legal regulations in force and effect in relation to protecting the environment and preventing environmental accident.
- ▀ Minimise the burden on the environment and consistently work to improve environmental protection.
- ▀ Support sustainable development in the light of current standards.

8. Relations with suppliers (business partners) and customers

- ▀ Strive to ensure fair treatment of all business partners.
- ▀ Always act lawfully, deliberately, and honestly in all relations with suppliers.
- ▀ Because Elevion Group only works with trustworthy partners, choose for your own cooperation entities and representatives with a good reputation.
- ▀ Take care to maintain your good reputation and, to the extent possible, that of Elevion Group.

9. Cooperation with public authorities, persons authorised to exercise public authority, and politically exposed persons

- ▀ In dealing with representatives of public authorities and other public institutions, as well as politically exposed persons, abide by the legal regulations in force and effect and act with the highest possible level of propriety and transparency, respecting the roles both parties play.
- ▀ Act transparently and in accordance with legal regulations in force and effect when cooperating with public authorities and other public institutions.
- ▀ Avoid conduct that could be seen as bribery, corruption or other dealings involving unacceptable benefits.

10. Regulation of international trade

- ▀ If your activities for Elevion Group include international business activities, adhere to the legal regulations in force and effect regarding international trade.
- ▀ Do not take part in transactions that are in conflict with imposed international sanctions against states, individuals or other subjects, or are otherwise in conflict with the rules in force and effect regulating international trade.

11. Prevention of money laundering and financing terrorism (AML)

- ▀ Comply with the legal regulations in force and effect prohibiting money laundering, prohibiting supporting and financing terrorism, and imposing the obligation to report cash or suspicious transactions (AML legislation).
- ▀ Do not permit payment in cash or using monetary instruments that are not connected to the customer or that have been detected as mechanisms serving to launder money.
- ▀ Abide by the "know your customer" rules and verify customers' trustworthiness pursuant to AML legislation.
- ▀ Abide by the legal regulations in force and effect regarding records of ultimate beneficial owners.

12. Compliance with the competition rules and public contracts

- ▀ Avoid any contact with competitors that could give rise to suspicion that Elevion Group is taking part in prohibited agreements or arrangements distorting competition (especially on fixing prices, sharing markets/groups of customers/public contracts, or limiting production).
- ▀ When participating in public tenders, avoid coordination with other competitors that could constitute bid rigging.
- ▀ Avoid spreading false information about the competition, their products, or services.
- ▀ Never talk to a third party that can compete with Elevion Group companies regarding prices, costs, price margins or other topics subject to competition.
- ▀ Do not propose or enter into agreements with any competitor regarding conditions restricting competition. Refuse instructions or just non-binding recommendations by associations of which you are member to concert conditions of competition with other members of the association or other competitors.
- ▀ Never propose or enter into any contracts or informal agreements, written or oral, with customers (competitors) restricting the customer's freedom in competition, in particular regarding the price and territory for and on which the customer can re-sell or lease a product or service from Elevion Group.

13. Obligation to cooperate

- ▀ Provide the necessary cooperation requested by Elevion Group to check adherence to this Commitment to Ethical Conduct.
- ▀ When filling in the compliance questionnaire, give truthful and current information and approach your direct contact at Elevion Group for any clarification you may need.

IV. WHAT TO DO WHEN YOU HAVE CONCERNS

If you encounter a situation that seems to indicate serious misconduct, breach of legal regulations or rules of ethics:

- ▀ compile the information defining the suspected violation (who, what, when and where),
- ▀ report the suspected violation to your direct contact at Elevion Group or use the Elevion Group whistleblowing platform.

www.nntb.cz/c/eleviongroup

Should you have any questions or concerns regarding any of the rules, get in touch with your direct contact at Elevion Group.